



PENSIOENFONDS  
NOTARIAAT

# Verkiezingsreglement

*Bestuurslid namens de pensioengerechtigden*

Versiedatum 4 juli 2024



## Inhoudsopgave

1. Artikel 1. Definities .....	3
2. Artikel 2. Verkiezingscommissie .....	3
3. Artikel 3. Verkiesbaar .....	3
4. Artikel 4. Functieprofiel.....	3
5. Artikel 5. Proces.....	4
6. Artikel 6. Verkiezingen.....	5
7. Artikel 7. Uitslag .....	5
8. Artikel 8. Tussentijdse vacature .....	6
9. Artikel 9. Digitalisering .....	6
10. Artikel 10. Geschillen.....	6
11. Artikel 11. Onvoorziene gevallen en wijziging reglement .....	6
12. Artikel 12. Inwerkingtreding reglement .....	6



## Artikel 1. Definities

- a. bestuur: het bestuur van het fonds;
- b. bestuursbureau: het bestuursbureau van het fonds;
- c. fonds: de Stichting Pensioenfonds Notariaat ;
- d. kiesgerechtigden: alle pensioengerechtigden die op de datum van verzending van de stembiljetten pensioengerechtigden zijn;
- e. pensioengerechtigde: degene die een ouderdomspensioen, prepensioen dan wel een (bijzonder) partnerpensioen van het fonds ontvangt;
- f. reglementen: de pensioenreglementen van het fonds;
- g. statuten: de statuten van het fonds;
- h. verkiezingsdatum: de uiterste datum waarop de stemmen in het bezit van de verkiezingscommissie moeten zijn.

## Artikel 2. Verkiezingscommissie

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden een driehoofdige verkiezingscommissie die belast is met de organisatie van de verkiezingen met inachtneming van het in dit reglement bepaalde. De verkiezingscommissie benoemt uit zijn midden een voorzitter. De verkiezingscommissie legt verantwoording af aan het bestuur.
2. De verkiezingscommissie kan zich laten bijstaan door één of meer personen die geen deel uitmaken van het bestuur.
3. De verkiezingscommissie beslist met meerderheid van stemmen. Spoedeisende zaken kunnen per telefoon of e-mail aan de leden van de verkiezingscommissie worden voorgelegd door het bestuursbureau. De verkiezingscommissie brengt verslag uit over de gang van zaken rond de verkiezingen en de uitslag daarvan, uiterlijk zeven dagen na de verkiezingsdatum, aan het bestuur.

## Artikel 3. Verkiesbaar

Verkiesbaar zijn alle personen die zich zelfstandig aanmelden of worden aangedragen door één of meer pensioengerechtigden of middels een werving- en selectiebureau worden aangedragen en aan het functieprofiel als bedoeld in artikel 4 voldoen, hun kandidaatstelling voldoende hebben gemotiveerd en zijn geselecteerd door het bestuur.

## Artikel 4. Functieprofiel

Het bestuur stelt na goedkeuring van de raad van toezicht een functieprofiel vast, waarin onder andere de functie-eisen voor een bestuurslid zijn opgenomen en tevens is benoemd of en zo ja in welke bestuurscommissie het beoogde bestuurslid zitting neemt en aan welke competenties het beoogde bestuurslid dient te voldoen.



## Artikel 5. Proces

1. De verkiezingscommissie stelt een periode vast waarin de verkiezingen plaatsvinden: de verkiezingsperiode. Deze periode duurt ten minste vier weken.
2. Ten minste tien weken voor de in het eerste lid genoemde verkiezingsperiode informeert de verkiezingscommissie alle pensioengerechtigden over de vacature voor bestuurslid namens de pensioengerechtigden en over het functieprofiel zoals bedoeld in artikel 4.
3. Tot zes weken voor de aanvang van de in het eerste lid genoemde verkiezingsperiode kunnen kandidaten worden aangemeld bij dan wel worden geselecteerd door de verkiezingscommissie. Bij de aanmelding/selectie moeten de stukken (waaronder in ieder geval een pasfoto, CV, motivatie, geboortedatum, woonplaats en geslacht) worden overgelegd. Ook moet uit de aangeleverde stukken blijken dat de kandidaat voldoet aan het functieprofiel zoals bedoeld in artikel 4 en dit voldoende heeft gemotiveerd. Zo nodig vraagt de verkiezingscommissie hieromtrent nog aanvullende informatie aan de kandidaat of wordt de kandidaat hieromtrent gehoord.
4. De verkiezingscommissie vormt op basis van de binnengekomen informatie van aangemelde / aangedragen kandidaten een eerste oordeel over het al dan niet voldoen van deze personen aan het functieprofiel zoals bedoeld in artikel 4. De verkiezingscommissie adviseert vervolgens het bestuur over het al dan niet voldoen van de aangemelde / aangedragen kandidaten aan het functieprofiel zoals bedoeld in artikel 4. De verkiezingscommissie kan een kandidaatstelling enkel afwijzen indien de gevraagde zoals bedoeld in artikel 5 lid 3 informatie niet wordt aangeleverd.
5. Het bestuur beoordeelt op basis van de bij de verkiezingscommissie binnengekomen informatie en stukken of de aangemelde / aangedragen kandidaten aan het functieprofiel zoals bedoeld in artikel 4 voldoen, met inachtneming van het door de verkiezingscommissie afgegeven advies zoals bedoeld in artikel 5 lid 4. Dit betreft een voorlopig oordeel van het bestuur.
6. Nadat het bestuur zich heeft uitgesproken of de kandidaten al dan niet op voorlopige basis voldoen aan het functieprofiel, legt het bestuur aan de raad van toezicht de lijst met kandidaten voor die het bestuur voornemens is op de kieslijst te plaatsen, inclusief noodzakelijke bescheiden, zodat de raad van toezicht kan vaststellen dat de betreffende kandidaten aan het gestelde functieprofiel voldoen.
7. Indien kandidaatstelling niet door het bestuur wordt afgewezen, vindt een gesprek plaats met de kandidaten en (een delegatie van) het bestuur. Indien uit dit gesprek naar voren komt dat de kandidaat inderdaad voldoet aan het functieprofiel en nadat ook de raad van toezicht zich heeft uitgesproken of de kandidaten al dan niet voldoen aan het functieprofiel, wordt eenieder die zich heeft aangemeld schriftelijk door de verkiezingscommissie over zijn plaatsing op de kieslijst of afwijzing geïnformeerd.
8. Bezwaar tegen de beslissing van het bestuur tot afwijzing van een kandidaatstelling wordt afgehandeld overeenkomstig het bepaalde in de klachten- en geschillenregeling van het fonds.



9. De verkiezingscommissie stelt (in lijn met hetgeen in de praktijk gebruikelijk is en in lijn met hetgeen maatschappelijk gezien aanvaardbaar wordt geacht) vast welke gegevens van de kandidaten die op de kieslijst geplaatst worden, op de website gepubliceerd worden in het kader van de verkiezingen.
10. Met inachtneming van het voorgaande stelt de verkiezingscommissie een kieslijst vast. Op de kieslijst wordt van iedere kandidaat in ieder geval de naam, diens leeftijd en woonplaats vermeld.
11. Indien na toetsing door het bestuur het aan functieprofiel zoals bedoeld in artikel 4 overeenkomstig artikel 5 lid 5 of artikel 5 lid 7 blijkt dat niet meer dan één kandidaat op de kieslijst kan worden geplaatst, vinden geen verkiezingen zoals bedoeld in artikel 6 plaats. De enige overgebleven kandidaat ter plaatsing op de kieslijst zal in dat geval overeenkomstig en onder de voorwaarden van artikel 7.2 van de statuten worden benoemd.

## **Artikel 6. Verkiezingen**

1. De verkiezingsdatum ligt niet eerder dan dertien weken en niet later dan acht weken voor de datum van aftreden van het bestuurslid volgens het door het bestuur vastgestelde rooster van aftreden. De verkiezingsdatum ligt altijd op een werkdag. Dit artikellid geldt niet indien er een vacature ontstaat voor een bestuurslid namens de pensioengerechtigden vanwege een andere reden dan aftreden volgens het rooster van aftreden.
2. De verkiezing van een bestuurslid namens de pensioengerechtigden vindt anoniem plaats.
3. De oproep voor de verkiezingen vindt plaats door toezending per postvoorkeur uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum van gewaarmerkte stembiljetten aan alle kiesgerechtigden. Op de stembiljetten staan de sluitingsdatum van de verkiezingen en de te kiezen kandidaten in een door loting bepaalde volgorde vermeld. Bij verzending van de stembiljetten zal uitsluitend gebruik gemaakt worden van de op het moment van verzending bij het fonds geadministreerde adressen. De verkiezing wordt digitaal gehouden.
4. Iedere kiesgerechtigde brengt één stem uit.
5. Ongeldig zijn stembiljetten:
  - die niet zijn gewaarmerkt;
  - waaruit niet duidelijk de keuze van de kiesgerechtigde blijkt;
  - waarop meer of minder dan het aantal toegestane stemmen is uitgebracht;
  - waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaat;
  - die na de sluitingsdatum zijn ontvangen.
6. Een kiesgerechtigde mag een andere kiesgerechtigde niet machtigen om namens hem een stem uit te brengen.

## **Artikel 7. Uitslag**

1. De kandidaat met de meeste stemmen wordt geacht te zijn gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot. De desbetreffende kandidaten worden uitgenodigd bij de loting aanwezig te zijn.



2. De verkiezingscommissie stelt de uitslag van de verkiezing vast. De uitslag wordt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen twee weken na afloop van de sluitingsdatum schriftelijk meegedeeld aan het bestuur en de deelnemende kandidaten. Het bestuur draagt zorg voor de verdere bekendmaking.
3. De tot bestuurslid gekozen kandidaten worden benoemd overeenkomstig en onder de voorwaarden van artikel 7.2 van de statuten, hetgeen betekent dat de gekozen kandidaten door het bestuur definitief worden beoordeeld en worden voorgelegd aan de raad van toezicht overeenkomstig artikel 7.2(a) statuten en na goedkeuring van de raad van toezicht worden voorgelegd ter instemming van DNB overeenkomstig artikel 7.2(c) statuten. Het bestuur gaat tot benoeming over nadat DNB met de benoeming heeft ingestemd.
4. De gebruikte stembiljetten worden door de verkiezingscommissie in gesloten enveloppen bewaard. Indien vier weken na de publicatie van de verkiezingsuitslag geen bezwaren van kiesgerechtigden tegen de vaststelling van de verkiezingsuitslag bij de verkiezingscommissie zijn binnengekomen, worden deze enveloppen vernietigd.
5. Indien bezwaren van een kiesgerechtigde tegen de verkiezingsuitslag bij de verkiezingscommissie zijn binnengekomen, zal het bestuur binnen twee weken na het van de verkiezingscommissie daartoe ontvangen verzoek een vertegenwoordiger benoemen. Deze vertegenwoordiger controleert tezamen met de verkiezingscommissie de gepubliceerde uitslag en zal die zo nodig opnieuw vaststellen. Bij een gewijzigde uitslag zorgt het bestuur voor verdere bekendmaking.

### **Artikel 8. Tussentijdse vacature**

In geval van een tussentijdse vacature van het bestuurslid namens de pensioengerechtigden worden nieuwe verkiezingen gehouden.

### **Artikel 9. Digitalisering**

Het fonds kan besluiten het verkiezingsproces, waar mogelijk, te digitaliseren. In dat geval blijft het proces zoals beschreven in dit verkiezingsreglement van kracht maar worden - waar mogelijk en wettelijk toegestaan - digitale in plaats van schriftelijke middelen ingezet.

### **Artikel 10. Geschillen**

Alle geschillen met betrekking tot de uitvoering van het verkiezingsreglement worden afgehandeld conform de klachten- en geschillenregeling van het fonds.

### **Artikel 11. Onvoorziene gevallen en wijziging reglement**

1. In gevallen waarin dit reglement of de statuten niet voorzien, beslist de verkiezingscommissie.
2. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur, na advies te hebben gevraagd aan het verantwoordingsorgaan.

### **Artikel 12. Inwerkingtreding reglement**

Dit reglement is vastgesteld door het bestuur van het fonds 4 juli 2024 en treedt per deze datum in werking.