



Koninklijke Notariële  
Beroepsorganisatie



# Samenvatting Transitieplan Wet toekomst pensioenen Sociale partners Notariaat

December 2024

## Waarom een transitieplan?

Organisaties van werkgevers en werknemers maken met elkaar afspraken over het pensioen in een bepaalde sector. Voor Pensioenfondsen Notariaat zijn dit de PensioenKamer (werkgever- en werknemercommissie) namens KNB en de vakbond Bond van Medewerkers in het Notariaat namens de medewerkers. Deze organisaties hebben de afgelopen jaren veel met elkaar vergaderd over de verplichte vernieuwing van het pensioen. Ze hebben informatie verzameld, voorwaarden opgesteld waaraan de vernieuwde pensioenregeling moet voldoen en berekeningen gemaakt.

Het eindresultaat is een transitieplan. In dit transitieplan staat:

- wat de kenmerken zijn van de vernieuwde pensioenregeling;
- waarom organisaties van werkgevers en werknemers hiervoor hebben gekozen;
- hoe de overgang naar de vernieuwde pensioenregeling zal gaan;
- wat de gevolgen zijn voor de verschillende groepen deelnemers;
- wat de gevolgen zijn van het afschaffen van de huidige systematiek van premieberekening en pensioenopbouw;
- welke compensatie deelnemers die er eventueel op achteruitgaan hiervoor kunnen krijgen. Dit wordt momenteel uitgewerkt door het pensioenfonds.

## Een nieuwe pensioenregeling voor het Notariaat

Er komt een nieuwe pensioenregeling voor iedereen die werkt in het Notariaat. Sociale partners, te weten werkgevers en werknemers vanuit de PensioenKamer van de Koninklijke Notariële Beroepsorganisatie (KNB) en de vakbond Bond van Medewerkers in het Notariaat (BMN), hebben daarover samen afspraken gemaakt. Dit document geeft een samenvatting van die afspraken.

## Waarom een nieuwe pensioenregeling?

Het pensioenstelsel in Nederland gaat veranderen. Dat is afgesproken door landelijke vakbonden, werkgeversorganisaties en de politiek. In 2023 is de Wet toekomst pensioenen aangenomen. Daarin staat wat er gaat veranderen in de regels voor pensioen. Er zijn meerdere redenen waarom de regels worden herzien, waaronder:

- De oude regels hadden vooral voordelen voor werknemers die lang bij één werkgever en in één sector werken. Dat komt tegenwoordig minder vaak voor dan vroeger. Nu wisselen veel mensen vaker van baan en van sector, of gaan (tijdelijk) als zzp'er aan de slag. Daardoor bouwen ze een minder goed pensioen op.
- Jongeren betalen in de oude regels voor ouderen. Een deel van de premie die jongeren betalen, komt terecht bij ouderen. Dat mag straks niet meer.
- In de oude regels konden de pensioenen vaak niet meegroeien met de stijgende prijzen. Dat komt doordat pensioenfondsen nu grote reserves moeten aanhouden, om de afspraken over de hoogte van de uitkering waar te kunnen maken. Onder de nieuwe wet maken pensioenfondsen geen afspraken meer over de hoogte van de uitkering. Daardoor kunnen de reserves veel kleiner zijn. En dus kan er meer geld naar de pensioenen. Zo kunnen de pensioenen straks makkelijker meegroeien met de economie. In slechte tijden kunnen de pensioenen ook omlaag, iets wat nu ook al kan.

## Twee smaken

Werkgevers en vakbonden kunnen kiezen tussen twee verschillende pensioenregelingen: de 'solidaire premieregeling' en de 'flexibele premieregeling'. In beide pensioenregelingen staat niet de hoogte van de uitkering vast, maar de hoogte van de premie die werknemers en werkgevers samen inleggen. Er zijn geen hele grote verschillen tussen de beide varianten. In de flexibele regeling is er wat meer keuzevrijheid. In de solidaire regeling worden goede en slechte tijden meer samen gedeeld. Voor het Notariaat is door sociale partners gekozen voor de solidaire pensioenregeling. De invulling van de regeling sluit het beste aan bij de wensen van de mensen die werken in het Notariaat, blijkt uit onderzoek.

Gekozen voor de  
**solidaire premieregeling**



## Naar een beter pensioen

Sociale partners zijn ervan overtuigd dat de nieuwe pensioenregeling een belangrijke verbetering is. De belangrijkste verbeteringen zetten we op een rijtje:

- We hebben straks één pensioenregeling, met één premie, voor iedereen die werkt in het Notariaat. Dat maakt de nieuwe regeling eenvoudiger in de uitvoering.
- De pensioenen kunnen straks makkelijker meegroeien met de stijgende prijzen.
- De nieuwe regeling is transparanter. Iedereen kan straks zien wat hij of zij inlegt, wat de werkgever meebetaalt, en wat via het pensioenfonds erbij komt door de inleg te beleggen.
- En tot slot: ook in de nieuwe regeling blijven we de belangrijkste risico's samen delen. We delen dus samen de lusten en de lasten.

## Wilt u meer weten?

Er is een volledige versie van het transitieplan beschikbaar voor wie zich verder wil verdiepen in de achtergronden van de keuze die sociale partners hebben gemaakt voor een vernieuwde pensioenregeling. Het is de bedoeling dat het Transitieplan op 1 januari 2027 wordt uitgevoerd. Dan start de nieuwe pensioenregeling.



# De nieuwe pensioenregeling in 10 stappen

## 1. Per 1 januari 2027 een nieuw pensioen voor het Notariaat

- Er zijn nieuwe regels voor pensioen. Alle Nederlandse pensioenregelingen gaan veranderen. Dus ook de pensioenregeling van Pensioenfonds Notariaat. Op 1 januari 2027 stappen we over naar de nieuwe regeling.

## 2. Afspraken over hoogte van de inleg, niet over de exacte hoogte van uw pensioen

- De nieuwe pensioenregeling is een 'premieregeling'. In een premieregeling zijn afspraken gemaakt over de hoogte van de inleg, en niet over de hoogte van uw uitkering. Met uw pensioenpremie, die u samen met uw werkgever betaalt, bouwt u een pensioenkapitaal op. Pensioenfonds Notariaat belegt dit kapitaal, zodat het kan groeien. Dat is nodig, want voor een goed pensioen is alleen de inleg niet voldoende.
- Omdat uw kapitaal belegt wordt, beweegt het mee met de economie. Naarmate u ouder wordt, gaat het pensioenfonds voorzichtiger beleggen. Daardoor gaat uw kapitaal minder bewegen en krijg u steeds meer duidelijkheid en zekerheid over de hoogte van uw pensioenuitkering. Dus: hoe dichter bij uw pensioen, hoe meer duidelijkheid.
- Als u met pensioen gaat, wordt uw kapitaal omgezet in een levenslange uitkering. De hoogte van uw uiteindelijke pensioen hangt af van de inleg en de beleggingsresultaten.

## 3. Inzicht in uw eigen pensioenkapitaal

- In de nieuwe regeling krijg u inzicht in uw eigen pensioenkapitaal. U ziet dan precies hoeveel geld u zelf inlegt en hoeveel de werkgever er voor u bijlegt. Van de premie van de pensioengrondslag betaalt u een deel en uw werkgever betaalt een deel. Bent u zelfstandig gevestigd notaris? Dan betaalt u zelf de volledige premie.
- U ziet hoeveel het beleggen van uw premie door het pensioenfonds u oplevert. U ziet dus hoe uw kapitaal groeit in goede tijden of krimpt in slechte tijden.
- U ziet ook hoeveel pensioen u ongeveer kunt verwachten met het kapitaal dat u hebt opgebouwd.
- U ziet hoeveel van het jaarlijkse rendement naar een gezamenlijk reserve voor slechte tijden gaat.
- Tot slot ziet u hoeveel kosten het pensioenfonds maakt voor het beheer van uw pensioen en het beleggen van uw kapitaal.

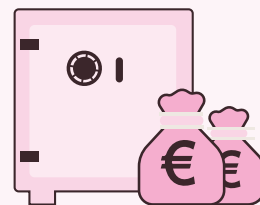
## 4. Een pensioen dat beter kan meebewegen met de economie

- In het huidige pensioenstelsel konden de pensioenen niet goed meegroeien met de stijgende prijzen. Dat kwam doordat pensioenfondsen grote buffers moesten hebben.
- In het nieuwe pensioenstelsel zijn de buffers een stuk kleiner. Daardoor kunnen de pensioenen eerder worden verhoogd als het goed gaat met de economie.
- In slechte tijden kunnen de pensioenen ook omlaag gaan. Dat is nu ook al zo. Maar bij Pensioenfonds Notariaat is er een reserve die ervoor zorgt dat de kans op een verlaging klein is.

## 5. Bescherming tegen verlaging van pensioen

- Om te voorkomen dat de uitkeringen van pensioengerechtigden te veel beweegt, is er een gezamenlijk reserve. Dit heet de solidariteitsreserve.
- Bij de overstap naar de nieuwe regeling gaat er - als er voldoende buffers zijn - een deel van die buffers naar deze reserve. Als het kan, vult het pensioenfonds de reserve tot maximaal 5%.
- In slechte economische tijden gebruikt het pensioenfonds de reserve om te voorkomen dat de uitkeringen omlaag moeten. In goede economische tijden vult het pensioenfonds de reserve dan weer aan.

Mee- en tegenvallers  
vangen we op met een  
**solidariteitsreserve**



## 6. Groei en bescherming van uw pensioenkapitaal

- U krijgt straks een pensioenkapitaal. Pensioenfonds Notariaat belegt dat kapitaal, zodat het kan groeien. Het risico én het rendement dat bij beleggen hoort, verdeelt het pensioenfonds op basis van leeftijd.
- Bent u jong? Dan heeft u nog veel tijd tot uw pensioen en kunt u wat meer risico lopen. Daarmee heeft u de beste kans op een mooie groei van uw kapitaal. En dus op een mooi pensioen. Maar uw pensioenkapitaal - en dus ook uw verwachte pensioen - kan daardoor wel wat meer bewegen.
- Als u wat ouder wordt, vanaf uw 50e, bouwt het pensioenfonds het risico in stapjes af. Daardoor wordt uw verwachte rendement langzaam wat lager, maar uw pensioenkapitaal gaat ook steeds minder bewegen.
- Dus: hoe dichter u bij uw pensioen komt, hoe meer zekerheid u hebt over de hoogte van uw uitkering.

## 7. Niet alles verandert. Dit verandert er juist niet

Er komt een nieuwe pensioenregeling voor het Notariaat. Maar niet alles verandert. Veel mooie onderdelen blijven hetzelfde zoals:

- U blijft pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Notariaat.
- Bent u medewerker? Dan blijft uw werkgever een deel van uw pensioenpremie betalen.
- U krijgt een pensioen zolang u leeft. Ook al wordt u 110 jaar oud.
- U blijft naast uw pensioen ook een AOW-uitkering van de overheid krijgen.
- Binnen het pensioenfonds blijven we de belangrijkste risico's samen delen. Zo is er een uitkering voor uw partner als u overlijdt.
- Ook blijft u (geheel of gedeeltelijk zonder premie te betalen) pensioen opbouwen als u arbeidsongeschikt raakt.

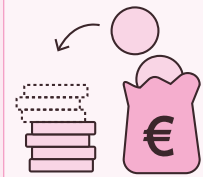
## 8. Hoe wordt de huidige pensioenpot verdeeld?

- Bij de start van de nieuwe pensioenregeling zet het pensioenfonds de huidige opgebouwde pensioenen en lopende pensioenuitkeringen om naar de nieuwe regeling. Het gezamenlijke pensioenvermogen wordt dan verdeeld over alle individuele pensioenkapitalen.
- Dat gaat evenwichtig voor iedereen, jong en oud.
- Sociale partners hebben beoordeeld of de afspraken evenwichtig zijn. Ook toezichthouder De Nederlandsche Bank en natuurlijk Pensioenfonds Notariaat zelf kijken mee.
- Het pensioenfonds berekent wat de waarde is van het pensioen dat u hebt opgebouwd. Die waarde gaat over naar de nieuwe regeling.
- Bij een dekkingsgraad van ongeveer 110%, is er genoeg geld in kas om alle pensioenen om te zetten én om iedereen die dat nodig heeft te compenseren (zie punt 9). Ook is de gezamenlijke reserve dan gevuld.
- Is de dekkingsgraad hoger dan ongeveer 110%? Dan kunnen alle persoonlijke pensioenkapitalen (en dus ook de pensioenuitkeringen) worden verhoogd. Ter vergelijking: de actuele dekkingsgraad van Pensioenfonds Notariaat was eind november 2024 111,4%.

## 9. Compensatie als u nadeel heeft van de nieuwe regels

- In de nieuwe regeling krijgen alle deelnemers eenzelfde premiepercentage gestort in het persoonlijk pensioenkapitaal. Dit was in de oude regeling niet het geval. De groep tot ongeveer 55 jaar, die nu nog pensioen opbouwt bij het pensioenfonds, kan daardoor nadeel (of minder voordeel) hebben van de overstap naar de nieuwe regeling. Daarom is afgesproken dat deze groep wat extra geld krijgt in het persoonlijk pensioenkapitaal. Dat noemen we 'compensatie'.
- De compensatie is mogelijk vanaf een dekkingsgraad van 102%. Vanaf een dekkingsgraad van 108% kan volledig worden gecompenseerd.

Alle deelnemers die nadeel hebben, krijgen compensatie



## 10. Wat verandert er voor uw nabestaanden?

- Als u overlijdt vóórdat u met pensioen gaat, ontvangt uw partner een partnerpensioen van 40% van uw pensioensalaris.
- Gaat u uit dienst? Dan loopt deze verzekering nog 6 maanden door. Maar als u een nieuwe werkgever krijgt, stopt de verzekering. U kunt ervoor kiezen de verzekering daarna langer door te laten lopen, tot maximaal uw pensioendatum. U betaalt dan zelf de premie.
- Overlijdt u nádat u met pensioen bent gegaan? Dan ontvangt uw partner een partnerpensioen van 70% van uw ouderdomspensioen.
- Als u overlijdt ontvangen uw kinderen 20% van uw pensioengevend salaris, tot hun 25ste verjaardag.
- Had u al partner- en wezenpensioen opgebouwd in de huidige regeling? Dat blijft intact en komt nog bovenop de hierboven genoemde uitkeringen.
- Bent u al met pensioen en heeft u al keuzes gemaakt over het partnerpensioen? Dan blijven deze keuzes staan.